

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE CARGO	VERSIÓN: 1
	FECHA: 14-07-2020

IDENTIFICACIÓN DE LA POSICIÓN

Nombre de la posición	Jefe – Departamento Ciencia de Datos
Dependencia	Gerente General
Gerencia	Gerencia General
Familia de la posición	Jefatura/Supervisor Soporte
Áreas relacionadas con la posición	Todas las áreas del Instituto Oncológico.
Cargos bajo su dependencia	Científico de Datos (A confirmar)

OBJETIVO DEL CARGO

Líder del proceso de explotación de datos de la Institución, generando modelos de última generación, que creen valor adicional para el apoyo a las decisiones ejecutivas de la Fundación y que puedan influir en el desempeño de las distintas unidades de negocios corporativas.

Aportar experiencia y conocimiento a la Fundación, para que a través del desarrollo de algoritmos, apoyar el diagnóstico oncológico y la selección de tratamientos, la optimización del flujo de trabajo, la gestión de la calidad y la validación clínica de los resultados.

FUNCIONES

Generar un proceso de explotación de datos de las distintas áreas de la Fundación, que permita el levantamiento, experimentación, depuración, análisis y generación de modelos de datos.

Proponer, investigar, crear, implementar y probar algoritmos utilizando conjuntos de datos clínicos y modelos matemáticos.

Contribuir a la validación clínica de nuevos algoritmos y soluciones.

Proporcionar a la Institución sistemas avanzados de modelado de datos analíticos, que sirvan para la gestión y mirada estratégica.

Diseñar y proveer modelos de datos innovadores y complejos, utilizando una combinación de técnicas de minería de datos contemporáneas y tradicionales, que aplique tanto a datos estructurados como no estructurados.

Lidera el desarrollo de capacidades en la institución que permitan un trabajo multidisciplinario en el análisis de datos, y la coordinación de iniciativas analíticas inter-funcionales.

Identificar y monitorear consistentemente los riesgos claves del negocio, para levantar necesidades de datos y proporcionar soluciones en estas materias.

Asesorar a las distintas áreas de la Fundación, recomendando y entregando modelos de datos que permitan agregar valor en la toma de decisiones y la generación de proyectos de investigación.

Interactuar con clientes internos de las áreas clínicas, para evaluar las necesidades relacionadas con el apoyo a las decisiones clínicas, la mejora de los flujos de trabajo clínicos y la coordinación de la atención.
Mejorar continuamente el modelo de análisis de datos de la Fundación, creando un rendimiento líder en la industria mediante el aprovechamiento de fuentes de datos nuevas y creativas.
Optimizar algoritmos, identificando las mejores soluciones que finalmente entreguen valor a la Institución.
Conducir diseños experimentales de modelado de datos dentro del negocio, que puedan adaptarse a las nuevas tendencias y cambios adoptados por la institución y su contexto.
Comparar el desempeño de la Fundación contra el modelo de análisis de datos, proporcionando información valiosa a los Departamentos para la mejora general del desempeño institucional.
Predecir escenarios hipotéticos futuros, modificando indicadores para analizar su incidencia directa en las decisiones, y poder recomendar la mejor opción de acuerdo a las necesidades levantadas.
Elaborar informes regulares sobre el desempeño de su área, incluyendo la presentación de modelos recomendados para los distintos Departamentos.
Velar por la variedad, volumen creciente y velocidad superior de los datos institucionales a su cargo, que permitan una adecuada gestión de ellos, a través de las distintas herramientas tecnológicas.
Asesorar al área de Investigación de la Fundación, en cuanto a modelos de datos que se requieran para la generación de investigaciones.
Participar en la generación de publicaciones científicas y presentarlas en seminarios internacionales cuando sea convocado.
Gestión del Capital Humano
Liderar un equipo de investigación y desarrollo de alta calidad, en áreas relacionadas con la ciencia de datos de oncología y la informática relacionada.
Administrar el capital humano del área en cuanto a necesidades de ingreso de equipos científicos de datos, solicitud de contratos, programación de vacaciones y permisos administrativos, gestión de desvinculaciones, entre otros.
Detectar las necesidades de capacitación en ciencia de datos u otras temáticas de su área o de la Fundación, velando por el desarrollo del personal a su cargo.
Evaluar el desempeño del personal a su cargo.
Generar las condiciones propicias para mantener un adecuado clima laboral.

REQUISITOS

Formación Académica:

Título Profesional de Ingeniero Civil en Matemáticas o Ingeniería en Estadística, o bien, carrera afín del área de las Ciencias Básicas.

Capacitación:

- Doctorado o Magíster en Data Science o Ingeniería de Datos.

Experiencia Laboral:

- Al menos 3 años de experiencia en áreas de data science, en modelado predictivo, trabajando con grandes y complejos conjuntos de datos.
- Deseable experiencia en Instituciones de Salud
- Deseable al menos 2 años de experiencia liderando equipos de trabajo.

COMPETENCIAS TÉCNICAS	CONOCIMIENTO	NIVEL BASICO	NIVEL MEDIO	NIVEL AVANZADO
	MS Office (Excel)			X
	Dominio de Inglés			X
	Conocimiento de los algoritmos modernos de aprendizaje automático (agrupamiento, clasificación y regresión), métodos estadísticos y optimización.			X
	Dominar lenguajes como script, SQL, Python, Perl, Java, VB, entre otros.			X
	Dominio de herramientas de análisis de datos: Python, MATLAB o R.			X

Elaborado por: Constanza Iglesias H. Jefa Desarrollo Organizacional y Capacitación Gerencia de Personas Fecha: 14-07-2020	Revisado por: Patricio Gallardo Gerente de Personas Gerencia de Personas Fecha: 14-07-2020 Dr. Inti Paredes Coordinador de Cirugía Fecha: 03-08-2020	Aprobado por: Cristian Ayala Gerente General Fundación Arturo López Pérez Fecha:03-08-2020
--	---	--